



Syndicat Mixte d'aménagement et de Gestion des Eaux des Deux Morin – Fiche de poste : Technicien(ne) de rivières

Contexte :

Le SMAGE des Deux Morin exerce la compétence Gestion des Milieux Aquatique et Prévention des Inondations (GEMAPI) depuis le 1^{er} janvier 2020 sur le bassin versant du Grand Morin, regroupant ainsi 4 anciens syndicats de rivières. Le Grand Morin et ses affluents traversent au total 2 régions et 2 départements représentant 9 EPCI et 132 communes. Le territoire est à la fois rural en tête de bassin versant et tend vers l'urbanisation au niveau de la confluence avec la Marne. Le risque d'inondation est un enjeu fort sur le territoire. Afin de renforcer son équipe technique, le SMAGE 2 Morin **recrute un(e) technicien(ne) de rivière** par voie statutaire, de mutation ou à défaut contractuelle.

Descriptions du poste :

Le (la) technicien(ne) de rivières (ou technicien des milieux aquatiques) constitue le lien opérationnel entre les milieux aquatiques, leurs propriétaires, leurs usagers et les élus locaux. Son objectif est de préserver et restaurer la fonctionnalité des cours d'eau et des zones humides pour améliorer la qualité de l'eau, tout en limitant le risque d'inondations qui est un enjeu fort sur le territoire.

Pour cela, il s'appuiera sur les principaux documents suivants :

- le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux des deux Morin,
- le Contrat Territoriale Eau et Climat du Grand Morin et ses affluents,
- les Programmes Pluriannuels de Restauration et d'Entretien existant.

Il travaillera aussi en transversalité et en concertation avec les techniciens de rivières, le chargé de missions du risque inondation et l'animatrice du SAGE des deux Morin de l'équipe du SMAGE des deux Morin, sous l'autorité du Président et de la responsable des services.

Missions principales :

❖ Suivi des cours d'eau, préparation, réalisation et suivi des travaux d'entretien, de restauration et de maîtrise d'œuvre :

- Réalisation de diagnostic sur l'ensemble du bassin versant et d'études globales sur les affluents,
- Elaboration des programmes pluriannuels d'entretien, de désembâclement et de restauration des cours d'eau,
- Planification et suivi des chantiers et des entreprises (entretien, désembâclement, travaux de restauration hydromorphologie, continuité écologique, zones humides, érosion des berges, etc.),
- Élaboration des dossiers de Déclaration d'Intérêt Général et Programme Pluriannuel d'Entretien et de Restauration sur le bassin versant du Grand Morin et de ses affluents,
- Suivi administratif (mise en place des marchés publics, analyses des offres, dossiers de réglementations, demandes de subventions),
- Préparation des comités de pilotage et techniques et rédaction des comptes rendus, rapports, etc.,
- Accompagnement et conseil auprès des acteurs locaux (élus, riverains, habitants, usagers, etc.) lors des visites de terrain face aux problématiques rencontrées (hydromorphologie, érosion des berges, entretien ripisylve, désembâclement, etc.),
- Veille technique, juridique et réglementaire.

❖ Participation à la réalisation des actions inscrites dans le CTEC Grand Morin et ses affluents (volet zones humides et hydromorphologie)

- Contact avec les acteurs locaux pour faire émerger les actions prévues dans le CTEC,
- Élaboration des pièces des marchés des projets, mise en ligne sur la plateforme dématérialisée, analyse des offres,

- Suivi des projets et encadrement des études et travaux,
- Recherche des subventions auprès des partenaires financiers,
- Réflexion sur la mise en place d'une stratégie d'acquisition foncière de zones humides et zones d'expansion de crue.

Autres missions :

- Sensibiliser, informer et communiquer auprès de tous les usagers et acteurs de l'eau du bassin versant en participant notamment à la mise en œuvre des actions de communication et de sensibilisation.
- Assistance techniques aux collectivités et aux usagers du territoire (sur le terrain),
- Préparation des réunions, comités syndicaux.

Les activités liées au poste pourront être affinées en fonction des besoins des services et sur décisions du Président du syndicat.

Profil souhaité / compétences requises :

Au vu des enjeux du territoire, une expérience professionnelle sur un poste similaire de technicien de rivière en collectivité territoriale est souhaitée.

❖ Savoirs :

- Bac +2 minimum et expérience similaire dans le domaine de l'environnement, la gestion de l'eau avec spécialité dans les milieux aquatiques appréciée,
- Connaissance de l'écologie et la restauration des cours d'eau (hydrobiologie, hydromorphologie, etc.), des zones humides et de leur fonctionnement,
- Connaissance des principales problématiques liées à l'eau (continuité écologique, disparition des zones humides, travaux hydrauliques, imperméabilisation des sols, pollutions, etc.),
- Connaissance en génie écologique et méthodes de restauration et d'entretien des cours d'eau et des zones humides / zones d'expansion de crues,
- Connaissance des politiques de l'eau (DCE, LEMA, SDAGE, SAGE, etc.) et des réglementations environnementales,
- Connaissance des collectivités territoriales et des principaux partenaires techniques et financiers de la gestion de l'eau,
- Maîtrise les procédures de marchés publics,
- Maîtrise du pack informatique + du Système d'Information Géographique (QGIS) serait un plus.

❖ Savoir-faire :

- Intervenir sur terrain, réaliser des diagnostics de cours d'eau et de zones humides,
- Élaborer un Programme Pluriannuel de Restauration et d'Entretien de cours d'eau, une Déclaration d'Intérêt Générale, un Dossier Loi sur l'Eau, des plans de gestion de zones humides,
- Faire émerger, mettre en place, organiser et suivre des projets d'étude et de travaux,
- Encadrer et suivre des prestataires extérieurs (bureau d'études, entreprise de travaux),
- Organiser, conduire et animer des réunions et événements de sensibilisation,
- Rédiger des pièces de marché public,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Qualités rédactionnelles.

❖ Savoir-être :

- Goût du terrain et du travail de bureau,
- Autonome, travailler en équipe et polyvalent,
- Diplomate et pédagogue, avoir un bon sens de l'écoute, du relationnel et de la concertation,
- Réactif, disponible et s'adapter rapidement,
- Rigoureux et organiser,

- Force de propositions et prendre des initiatives,
- Avoir une bonne capacité d'analyse et l'esprit de synthèse.

❖ **Informations complémentaires :**

- Permis B indispensable, véhicule de service,
- Recrutement à temps complet (35 heures) et possibilité de réunion en soirée,
- Rémunération : selon la grille de rémunération de la Fonction Publique Territoriale (catégorie B : filière technique) + CNAS + chèques déjeuner + participation de l'employeur à une mutuelle santé.
- Date de prise de fonction : dès que possible,
- Lieu de travail : La Ferté Gaucher (Seine-et-Marne).

❖ **Contact :**

CV et lettre de motivation à adresser à :

M. Le Président du SMAGE des Deux Morin
6 rue Ernest Delbet – 77320 LA FERTE GAUCHER
Adresse électronique : h.blot@smage2morin.fr

Téléphone : 01 64 03 06 22

Renseignements auprès de :

Hélène BLOT – Responsable des services - Animatrice du SAGE 2 Morin (h.blot@smage2morin.fr)
Wendy WEISS – Animatrice CTEC – Technicienne de rivière (w.weiss@smage2morin.fr)